
aptel
snt
XXII 2026

Prêmio Mulher Espetacular

Gabriella de Salvio

Sócia Telecom, Mídia e Tecnologia

gsb@mundie.com.br

MUNDIE ADVOGADOS 30 ANOS

snt



aptel

Prêmio Mulher Espetacular

Gabriella de Salvio · Mundie Advogados



Prêmio Mulher Espetacular – 5ª edição

As ganhadoras do Prêmio Mulher Espetacular nas edições anteriores foram:

(2022) Flávia Cristina Teixeira, da Comissão Nacional de Energia Nuclear;

(2023) Ana Gabriela Benitez, da Sinapsis Inovação em Energia;

(2024) Fernanda Calandrino, da Huawei;

(2025) Tercia de Mesquita, da Netcon Americas Brasil

(2026) ???

Você sabia?

Todos os anos, no dia **11 de fevereiro**, é celebrado o **Dia Internacional das Mulheres e Meninas na Ciência**, data instituída em 2015 pela ONU (Organização das Nações Unidas), que visa destacar a necessidade de igualdade de gênero em diversas áreas da Ciência, como tecnologia, engenharia, biologia, matemática, entre outras.

Estatísticas do setor

Antes e depois	2019-2020		2025
Mulheres empregadas em TIC (Brasil)	319,8 mil	→	**485,8 mil**
Participação feminina no emprego em TIC (Brasil)	37%	→	**39,2%**
Mulheres na diretoria e gerência de TIC (Brasil)	34%*	→	**35,2%**
Mulheres com acesso à internet (mundo)	57%	→	**71%**

*Fontes: RAIS/Caged via Brasscom (ago/2020, *dez/2019 e dez/2025); UIT, Facts and Figures 2021 e 2025 (homens: 62% → 77%).*

Na 3ª edição das Estatísticas de Gênero – Indicadores sociais das mulheres no Brasil (2024), a **representação das mulheres entre os concluintes das áreas de Computação e Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC e programas interdisciplinares abrangendo essas áreas** atingiu apenas 15% no ano de 2022.

Softex – W-Tech 2025 (nov/2025): mulheres são 19,2% dos especialistas em TI no Brasil e ocupam 13,1% das diretorias.

Mulheres na Anatel



No Relatório Anual de **Gestão 2025** da ANATEL, dos 1.300 servidores, **332 são mulheres (26%). 15 cargos comissionados de chefia – 20 % dos 75 cargos.**

Conselho Diretor

Apenas **3** mulheres ocuparam vaga no Conselho em **29** anos:

- **Emília Ribeiro** (2008 a 2012) – única titular
- **Cristiana Camarate** (Subst. – 180 dias, abril a out/2024 + maio a ago/2025 + nov/2025 a mar/2026)
- **Suzana Silva Rodrigues** (Subst. desde 01/09/2026)

Superintendências

Atualmente, **3 de 9 Superintendentes em exercício são mulheres**. Em out/24, nomeação de Gesiléa Fonseca Teles como Superintendente de Fiscalização (SFI), além de Cristiana Camarate na Superintendência de Relações de Consumo e Inclusão Digital (SRC) e Ana Beatriz Rodrigues de Souza como Superintendente Executiva Substituta (SUE).



Iniciativas do setor – foco nas mulheres

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL — 5 IGUALDADE DE GÊNERO

Anatel

- **Programa de Alta Formação de Liderança para Mulheres** (Ceadi/Anatel): 8 mulheres já capacitadas na Harvard Kennedy School e em Oxford.
  Fonte: gov.br/anatel – Programa Eleva
- **Curso de Lideranças Regulatórias Femininas** (Ceadi + UnB, ago/2026): turma com a Anatel e reguladores de Angola, Cabo Verde, Moçambique e São Tomé e Príncipe.
  Fonte: gov.br/anatel, 04/08/2026
- **Meninas Telecom** (MCom + Anatel, abr/2026): projeto para levar estudantes de escolas públicas a carreiras em telecom e TIC.
  Fonte: convergenciadigital.com.br, 23/04/2026
- **Mulher + Tech**: cerca de 1.300 mulheres capacitadas em 10 capitais, por obrigação de fazer imposta à Claro – menção honrosa da FGV Direito Rio (dez/2025).
  Fonte: dplnews.com, 12/12/2025

UIT

40% meta de mulheres nas delegações da PP-26 (Doha, 9 a 27/11/2026)
Fonte: itu.int – Briefing PP-26, 09/10/2026

- **Plenipotenciária-26**: 3 das 10 candidaturas aos cargos eletivos da UIT são de mulheres; Doreen Bogdan-Martin, 1ª mulher Secretária-Geral, é candidata única à reeleição.
  Fonte: pp.itu.int – candidaturas PP-26
- **Girls in ICT Day 2026** (23/04): tema "AI for Development", com celebração global entre Tirana e Brasília.
  Fonte: itu.int – Girls in ICT Day
- **Conselho da UIT (2023)**: aprovada proposta do Brasil e de outros países para aprimorar as ações de empoderamento e inclusão de mulheres na UIT.
  Fonte: itu.int – Conselho 2023, doc. C-0091

Setor privado

- **Vivo**: 39,8% de mulheres na liderança executiva; mais de 600 mulheres contratadas pelo Mulheres de Fibra (mar/2026).
  Fonte: teletime.com.br, 09/03/2026
- **Abrint + Nokia**: treinamento em conectividade IP para 50 mulheres de telecom (jul/2026).
  Fonte: teletime.com.br, 27/07/2026
- **Claro + Favela Gaming**: curso gratuito de IA para 50 mulheres de favelas e periferias (set/2026).
  Fonte: teletime.com.br, 01/09/2026
- **TIM**: 1º programa de estágio só para mulheres, com cerca de 30 vagas em STEM (out/2026).
  Fonte: minhaoperadora.com.br, 08/10/2026
- **Futurecom 2026**: executivas da TelComp, da Hughes e da Eletronet debatem o acesso das mulheres a presidências e conselhos (out/2026).
  Fonte: telesintese.com.br, 12/10/2026
- **APTEL – Prêmio Mulher Espetacular**: 5ª edição reconhece mulheres de telecom, tecnologia e energia (out/2026).
  Fonte: aptel.com.br/snt26



Legislação e contratações públicas – foco nas mulheres

- **Lei nº 14.611/2023 ("Lei de Igualdade Salarial") e Decreto nº 11.795/2023:** Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, com o comparativo de salários, remunerações e proporção de ocupação de cargos nas empresas;
  - STF validou a lei por unanimidade (ADIs 7612 e 7631; ADC 92 – 14/05/2026). 5º Relatório (abr/2026): mulheres ganham, em média, **21,3% menos**.
- **Lei nº 14.133/2021 ("Lei de Licitações e Contratos Administrativos"):** um dos critérios de desempate para propostas é o **desenvolvimento pelo licitante de ações de equidade entre homens e mulheres no ambiente de trabalho (art. 60, III);**
- **Decreto nº 11.430/2023 (alterado pelo Decreto nº 12.516/2025):** exige, nos contratos de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra, **no mínimo 8% das vagas para mulheres vítimas de violência doméstica**, e regulamenta as **ações de equidade entre mulheres e homens como critério de desempate**.
  - TCU (Acórdão 413/2026): de jan/2024 a jun/2025, só **74 mulheres** foram contratadas pela cota – 7,3% das 1.014 vagas potenciais.

Edital 700MHz: Compromissos relacionados a aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG), com práticas de inclusão social e a responsabilidade no impacto social, como, por exemplo, implementação de políticas de inclusão e **equidade no mercado de trabalho,** a promoção do acesso universal a serviços essenciais e a proteção dos direitos humanos – **1º edital da Anatel com compromissos ESG**.



Candidatas ao Prêmio Mulher Espetacular 2026

APTEL

5ª edição · XXII SNT · 22 de outubro de 2026



Camila Falcoeiras

ONS · Engenheira de Operação em Tempo Real

- Engenheira eletricista e técnica em eletrotécnica; mestranda na UFMS
- Há mais de 12 anos no ONS, como Engenheira de Operação em Tempo Real
- Secretária de Engajamento do Women in Energy – CIGRE Brasil
- Vice-presidente da Associação Brasileira Mulheres da Energia



Érica Alves de Oliveira

Petrobras · Engenheira de Telecomunicações

- Engenheira eletricista pela Universidade Federal de Uberlândia (UFU) e mestre em Engenharia Eletrônica e Computação, com ênfase em Telecomunicações, pelo Instituto Tecnológico de Aeronáutica (ITA).
- Tem experiência em sistemas de navegação por satélite (GNSS) e no desenvolvimento de receptores GPS e Galileo definidos por software para aplicações aeroespaciais.
- Atua como Engenheira de Telecomunicações na Petrobras, com experiência em projetos de redes 4G/5G, LAN e WAN, sistemas VSAT, telefonia IP e migração de data centers em ambientes onshore e offshore.
- Integrou o Comitê Gestor do Programa Mulher do CREA-SP entre 2023 e 2025 e é coordenadora do Comitê de Tecnologia e Inovação do CREA-SP, com atuação na promoção da equidade de gênero na Engenharia.



Suzana Silva Rodrigues

ANATEL · Conselheira Substituta

- Mestre em Políticas Públicas pelo Ipea, com concentração em Economia, graduada em Direito pela Universidade Federal Fluminense (UFF) e especialista em Regulação das Telecomunicações pelo Inatel.
- Servidora da Anatel desde 2007, foi chefe de Gabinete da Presidência e atuou nas áreas de competição, executiva e de assessoria do Conselho Diretor.
- É superintendente de Controle de Obrigações e exerce a função de conselheira substituta desde setembro de 2026.



Vivian Barreiros Cosenza

Marinha do Brasil / IPqM · Primeiro-Tenente (EN) e Ajudante da Divisão de Eletromagnetismo Aplicado

- Primeiro-Tenente do Corpo de Engenheiros da Marinha do Brasil.
- Engenheira de Telecomunicações pela Universidade Federal Fluminense (UFF), mestre em Engenharia Elétrica, na área de Eletromagnetismo Aplicado, pela PUC-Rio, e técnica em Telecomunicações pelo CEFET/RJ.
- Atua como Ajudante da Divisão de Eletromagnetismo Aplicado do Grupo de Guerra Eletrônica do Instituto de Pesquisas da Marinha (IPqM), com pesquisas em antenas e caracterização de materiais compósitos para aplicação em radomes.
- Possui experiência em comunicações via satélite, adquirida na Hispamar Satélites.

A vencedora do Prêmio Mulher Espetacular é ...



Muito Obrigada!

Gabriella de Salvio

Sócia Telecom, Mídia e Tecnologia

MUNDIE ADVOGADOS 30 ANOS

